

## 1. NORME E PRINCIPI ETICI

Fondata nel 1981 a Cerea (VR), Elettroimpianti Passarin s.r.l. è un'impresa che opera in ambito privato e pubblico nella installazione di impianti civili ed industriali elettrici, elettronici, di sicurezza (antintrusione, controllo accessi, antincendio ecc.), trasmissione dati ed installazione di impianti fotovoltaici in ambito civile ed industriale.

Offre inoltre servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti e di pronto intervento per la riparazione ed il ripristino della funzionalità degli impianti.

Con l'adozione del Codice Etico, la Società, nello svolgimento di tutte le proprie attività, si impegna a rispettare le leggi in vigore in Italia e in ciascun Paese nel quale opera.

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine di Elettroimpianti Passarin s.r.l. .

A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti e i rapporti, sia interni sia esterni alla Società.

Nel rispetto del sopra enunciato principio di legalità, la Società pertanto ha scelto di associare alla garanzia della perizia tecnico-professionale, un modus operandi responsabile, trasparente ed affidabile nel campo dei rapporti contrattuali ed economici attraverso l'applicazione ed il rispetto dei seguenti principi etici e sociali:

- Onestà
- Integrità morale
- Correttezza e trasparenza
- Obbiettività e imparzialità
- Non discriminazione per sesso, etnia, opinione politica, religione
- Professionalità e valorizzazione delle risorse umane
- Tutela della salute e dell'ambiente
- Tutela dei dati personali
- di riservatezza sui processi produttivi e sulle strategie aziendali
- Verificabilità e vigilanza e controllo delle proprie attività

## **2. OSSERVANZA DEL CODICE ETICO**

Tutti Coloro che operano in e per Elettroimpianti Passarin s.r.l. sono tenuti alla conoscenza del Codice ed all'osservanza delle disposizioni ivi contenute.

È compito di Elettroimpianti Passarin s.r.l. informare, formare e sensibilizzare e vigilare sull'osservanza del Codice ed adottare, a tal fine, tutti i necessari strumenti di prevenzione e controllo con le modalità definite nel modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del d.lgs. 231/2001.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società e delle finalità dell'impresa può giustificare l'adozione di norme e/o condotte non conformi ai suddetti principi da parte di chiunque risulti a vario titolo coinvolto nelle attività della medesima, come ad esempio, i dipendenti, i fornitori, i clienti ed i consulenti.

## **3. APPLICAZIONE E SVILUPPO DEI PRINCIPI**

### **3.1 ASPETTI GESTIONALI**

Elettroimpianti Passarin s.r.l. attua una gestione amministrativa, contabile e finanziaria volta ad assicurare, oltre ad una sana e corretta gestione, la continuità aziendale nell'interesse di tutti i soggetti a vario titolo coinvolti nell'attività della medesima.

Il sistema di contabilità aziendale garantisce la registrazione di ogni operazione di natura economico/finanziaria nel rispetto dei principi, dei criteri e delle modalità di relazione e tenuta della contabilità dettate dalle norme vigenti.

### **3.2 RAPPORTI CON I DIPENDENTI**

La costituzione dei rapporti di lavoro dipendente e di collaborazione professionale avviene nel rigoroso rispetto delle leggi vigenti in materia.

Elettroimpianti Passarin s.r.l. pone particolare attenzione alla valorizzazione delle proprie risorse interne attraverso la massimizzazione dell'impegno, dell'integrazione, dell'iniziativa e della soddisfazione dei Dipendenti, in particolare:

- assicurando il rispetto del diritto di ciascuno alla dignità personale;
- rifiutando ogni forma di discriminazione o di favoritismo, mettendo in luce soltanto le caratteristiche che sono rilevanti per una adeguata prestazione;
- mantenendo la massima riservatezza sui dati relativi ad ogni dipendente e ad utilizzarli esclusivamente per le necessità di gestione del rapporto di lavoro e comunque nel rispetto delle regole della privacy;
- mirando ad assicurare un trattamento economico equo ed adeguato;
- valutando attentamente l'impegno sul lavoro, le opportunità di avanzamento o riqualificazione;

Elettroimpianti Passarin si impegna sempre e comunque al rigoroso rispetto dei diritti individuali e sindacali dei lavoratori in ottemperanza alle leggi vigenti, in particolare ai principi sanciti dalla Costituzione, dal Codice Civile e dallo Statuto dei Lavoratori (l. 300/1970), che si intendono qui come integralmente riprodotti e richiamati, ed assicura condizioni di lavoro conformi alle vigenti norme in materia di sicurezza e salute con il costante monitoraggio degli ambienti di lavoro.

La società assicura la formazione continua del proprio personale, etica e tecnico-professionale, in tutti gli aspetti relativi allo svolgimento in sicurezza delle mansioni cui viene adibito.

Allo stesso tempo Elettroimpianti Passarin richiede a tutti i suoi dipendenti:

- un atteggiamento collaborativo, costruttivo, propositivo, spirito di iniziativa;
- disponibilità ad apprendere e impegno in campo formativo;
- attitudine ad assumere le responsabilità connesse alle proprie mansioni;
- rispetto e correttezza verso "la Società" e verso i colleghi;

I dipendenti sono tenuti ad adempiere ai propri doveri, svolgendo scrupolosamente i compiti assegnati dalla società conformemente agli obblighi assunti con il contratto di lavoro, al codice disciplinare adottato dalla società medesima ed alle disposizioni del presente codice etico.

Il personale utilizza gli strumenti di lavoro con la massima diligenza, osservando scrupolosamente le norme vigenti per tali strumenti in materia di sicurezza e le disposizioni impartite dalla società, in modo da prevenire danni alla propria persona, alla società medesima ed ai terzi.

E' fatto divieto ai dipendenti ricevere denaro, doni o qualsiasi utilità, raccomandazione o trattamento di favore, per sè e per gli altri da soggetti coi quali si entra in relazione.

### **3.2 RAPPORTI CON I CLIENTI**

Elettroimpianti Passarin s.r.l. vuole assicurare affidabilità e sicurezza ai propri clienti e intende sviluppare le proprie attività attenendosi a questo principio e fornendo prodotti e servizi di ottimo livello e qualità.

La società crede in un rapporto con il cliente fondato sulla reciproca fiducia, collaborazione, buona fede, correttezza e lealtà nel rispetto dei differenti ruoli e prerogative professionali e tecniche.

E' fatto divieto assoluto ai "destinatari" del presente Codice Etico promettere e svolgere pratiche di favore ed utilità dei clienti, atte a costituire dignità di trattamento o posizioni di privilegio nell'erogazione delle prestazioni aziendali.

### **3.3 RAPPORTI CON I TERZI FORNITORI**

Nella selezione dei fornitori di qualsiasi natura, la società adotta criteri di valutazione comparativa idonei ad individuare il miglior contraente in ragione alla maggiore competitività oggettiva dei beni e/o servizi offerti ed alla loro maggiore qualità, intesa anche come rispondenza del fornitore e di detti beni e/o servizi ai principi espressi nel presente codice etico.

I collaboratori preposti alla conclusione dei contratti o al conferimento di incarichi di qualsiasi natura per conto della società, devono improntare i procedimenti negoziali ai suddetti principi etici di riferimento, di onestà, integrità, buona fede e correttezza, trasparenza, obiettività ed imparzialità/non discriminazione, di professionalità, valorizzazione delle risorse umane, di riservatezza, di tutela dei dati, della salute e dell'ambiente, di documentazione delle attività, di verificabilità, costante vigilanza e controllo sulle stesse, nel rispetto del terzo contraente.

La forma dei contratti con i terzi dovrà essere improntata a chiarezza e semplicità.

I collaboratori nello svolgimento delle funzioni cui sono preposti, devono agire nell'esclusivo interesse della società, astenendosi dal porre in essere condotte nelle quali possa anche solo potenzialmente essere ravvisata una situazione di conflitto di interessi o ipotesi di illecito.

E' fatto divieto ai collaboratori svolgere pratiche di favore verso i terzi contraenti atte a costituire disparità di trattamento o posizione di privilegio nelle procedure di acquisto di beni o servizi, nonché per la realizzazione di opere.

Eventuali rapporti personali dei collaboratori con i fornitori devono essere segnalati alla Società prima di ogni trattativa.

### **3.4 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

I rapporti tra Elettroimpianti Passarin e le Pubbliche Amministrazioni sono improntati a correttezza, trasparenza, collaborazione e non ingerenza, nel rispetto dei reciproci ruoli.

La Società rifiuta comportamenti che possono essere anche soltanto interpretati come collusivi o comunque lesivi dei suddetti principi.

E' tassativamente vietato erogare o promettere pagamenti o compensi sotto qualsiasi forma, direttamente o per interposta persona, per indurre, facilitare o remunerare una decisione, il compimento di un atto d'ufficio o contrari ai doveri d'ufficio, della Pubblica Amministrazione.

### **3.5 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI**

Nel rispetto e nella salvaguardia degli interessi di Elettroimpianti Passarin ogni collaboratore è tenuto alla riservatezza relativamente ai dati, fatti ed informazioni aziendali di cui è a conoscenza.

Ogni dipendente ha l'obbligo di custodire e proteggere i dati relativi alla gestione aziendale da diffusioni inopportune, non desiderate né autorizzate e/o da possibili intrusioni da parte di terzi o di colleghi non autorizzati. Tale obbligo si estende a Collaboratori, Consulenti e Professionisti e Agenti chiamati a fornire prestazioni alla Società.